УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ № 63»
\_\_\_\_\_\_/ С. В. Борисова/
Приказ № 117 от «23» марта 2022 года.

М.П.

## План мероприятий (дорожная карта)

внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в

$\mathbf{N}$	муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 63» на 2022 год							
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид доку <del>мент</del> а				
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 63»							
1.1.	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в ОО (далее МЦМН)	до 15 марта 2022 г.	Руководитель ОО	Приказ о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в ОО				
1.2.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в OO	до 15 марта 2022 г.	Руководитель ОО	Приказ о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества в ОО				
1.3.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 31 марта 2022 г	Заместители директора по УВР, куратор внедрения целевой модели наставничества в ОО	Приказ об утверждении «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программ наставничества				
1.4.	Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества.	до 06 апреля 2022г.	Куратор внедрения целевой модели наставничества в ОО	Согласованные Экспертным Советом Управления образования Администрации города Ижевска «Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожная карты, Программы наставничества				
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах							
2.1.	Участие в муниципальной программе повышения педагогического мастерства	В соответствии с дорожной картой	Куратор внедрения целевой модели	Повышение педагогического мастерства кураторов и наставников,				

	кураторов и наставников, участвующих в	Центра	наставничества в ОО	участвующих в реализации целевой		
	реализации целевой модели наставничества			модели наставничества		
2.2.	Повышение педагогического мастерства	Методический Совет	Куратор внедрения	Проведенные методические семинары		
	наставников через серию семинаров по обмену	ОО, Куратор	целевой модели	и др. по запросам наставников		
	передовым педагогическим опытом	внедрения целевой	наставничества в ОО			
		модели				
2	D.	наставничества в ОО		MEON COM M (2		
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 63»					
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023	до 04 апреля 2022 г.	Куратор внедрения	База наставляемых с перечнем		
	уч.г.		целевой модели	запросов		
		0.4	наставничества в ОО			
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023	до 04 апреля 2022 г.	Куратор внедрения	База наставником с перечнем		
	уч. г. (отбор из числа потенциальных		целевой модели	компетенций		
	наставников в		наставничества в ОО			
	соответствии с формированным перечнем					
2.2	запросов)		M × C	П П		
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану	Методический Совет	Проведенные методические семинары		
			ОО, Куратор	и др. по запросам наставников		
			внедрения целевой			
			модели наставничества в ОО			
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Куратор внедрения	Приказ о закреплении наставнических		
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	целевой модели	1		
			наставничества в ОО	пар		
3.5.	Организация работы наставнических пар или	в соответствии с	Заместители	Реализация программ наставничества		
3.5.	групп, формирование и реализация	сороками реализации	директора по УВР,	т ештондти программ паставит тества		
	индивидуального образовательного маршрута,	программ	руководители			
	индивидуальной образовательной траектории.	наставничества	творческих групп,			
	and in the second column and in the second col	110010021111110120	Куратор внедрения			
			целевой модели			
			наставничества в ОО			
4.	Содействие распространению лучших практи	к наставничества педаг		и обучающихся в МБОУ «СОШ № 63»		
4.1.	Создание специальных рубрик в социальных	до 24.04.2022 г.	Администратор	Поддержка программ наставничества		
	сетях, на официальном сайте ОО		официального сайта	посредством интернет-сайтов и		
				сообществ		
4.2.	Участие в «Лаборатории молодого	сентябрь 2022 г.	Наставники,	Проведение тематических встреч,		
	специалиста», организуемой МАУ МИЦ		наставляемые	листы регистрации		
	«Альтернатива»					
4.3.	Участие в Республиканском форуме педагогов-	ноябрь 2022 г.	Педагоги-наставники	Участие в Форуме		

			T.			
	наставников «Целевая модель наставничества					
	как технология повышения эффективности					
	образовательного процесса»					
4.4.	Участие в открытом городском конкурсе	декабрь 2022г.	Наставники,	Участие в конкурсе		
	«НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»		наставляемые			
4.5.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте ОО	в течение года	Администратор официального сайта	Размещение материалов на сайте ОО		
5.	1	лрения системы настаг	1 1	тих работников и обучающихся		
٥.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «СОШ № 63»					
5.1.	Внесение в формы федерального	в соответствии со	кураторы внедрения	Внесены данные в формы ФСН		
	статистического наблюдения (далее – формы	сроками,	целевой модели			
	ФСН) данных о количестве участников	устанавливаемыми	наставничества			
	программ наставничества и предоставление	Минпросвещения				
	этих форм в Минпросвещения России	России				
	форм 2 1 ммм роздами 1 остана	1 0 0 0 1 1 1				
5.2.	Организация персонифицированного учета	март — декабрь	кураторы внедрения	Сформированы первичные		
	наставников и наставляемых	2022 г.	целевой модели	данные для проведения		
			наставничества	оценки вовлеченности		
				обучающихся в различные		
				формы наставничества		
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга ОО по	март – декабрь	Кураторы внедрения	Аналитические данные		
	реализации и эффективности программ	2022 г.	целевой модели	предоставляются кураторами		
	наставничества		наставничества	муниципальным координаторам		
				(операторам) внедрения Целевой		
				модели наставничества		
5.4.	Участие в Муниципальном мониторинге	апрель 2022г.	Кураторы внедрения	Аналитические данные		
	состояния внедрения и реализации Целевой	•	целевой модели	предоставляются кураторами		
	модели наставничества в образовательных		наставничества	муниципальным координаторам		
	организациях города Ижевска			(операторам) внедрения Целевой		
				модели наставничества		
5.5.	Анализ результатов ОО по реализации и	май 2022 г.	Кураторы внедрения	Аналитическая справка		
	эффективности программ наставничества на		целевой модели	_		
	основе внутреннего и муниципального		наставничества			
	мониторинга. Определение дальнейшего пути					
	развития системы наставничества в ОО					